



การรายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.บางใหญ่

โทร ๐ ๒๕๕๕ ๐๖๖๐

ที่ ๐๐๑๖.๔๗/๕๓๘๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน ผกก.สก.บางใหญ่

ตามที่ สก.บางใหญ่ ได้มีการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริต ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.บางใหญ่ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเพื่อโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

( สุวิทย์ ชะเอมโอษฐ์ )

สว.อก.สก.บางใหญ่

ทราบ

กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.บางใหญ่ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลโดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.



( รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย )

ผกก.สก.บางใหญ่

๒๐ มี.ค.๖๗

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่         | กระบวนงาน/งาน                                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                   | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                    | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                              |                                                   |            |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                  |            |              |
| ๑           | การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ                     | - หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ | ๑          | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ | ๑. มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อ | ทุกเดือน   | สว.อก.๖      |
| ๒           | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ   | - หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ | ๑          |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                  | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๖      |
| ๓           | การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | - ไม่เร่งรัดดำเนินการ                             | ๑          |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                  | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๖      |
|             |                                              | - เพิ่มการดำเนินการโดยไม่จำเป็น                   | ๑          |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                  |            |              |

|   |                         |                             |   |                                                       |                                                                                                    |          |         |
|---|-------------------------|-----------------------------|---|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------|
| ๔ | การจัดซื้อจัดจ้าง       | - มีผลประโยชน์ในกาดำเนินการ | ๑ | เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน                     | ให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก.๖ |
| ๕ | การรับ การแจกจ่าย พัสดุ | - เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง   | ๑ | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด |                                                                                                    | ทุกเดือน | สว.อก.๖ |

| ที่                | กระบวนงาน/งาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                            | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |                                                                                                                                                 |                                                                                               |          |              |
| ๑                  | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก</li> </ul> | ๕          | ๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๖  |

|  |  |                                                                                                                                                                          |   |                                                                                                                                 |                                                                                                                    |  |  |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  | <p>รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับก การไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่น การพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุ้ยไถ่เกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์</p> | ๑ | <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> | <p>บัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วย เหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> |  |  |
|  |  | <p>- กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</p>                                           | ๕ | <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>                                                           | <p>๒. สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบ ครว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p>           |  |  |
|  |  | <p>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้ รับโทษที่น้อยลง</p>       | ๕ |                                                                                                                                 | <p>๓ . นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม</p>                                        |  |  |
|  |  | <p>- กรณีนายจ้างไม่มีใบอนุญาตจ้างแรงงาน ต่างด้าว มีการแสวงหาผลประโยชน์จาก นายจ้าง ผู้ประกอบการ และต่างด้าวที่ทำงาน</p>                                                   |   |                                                                                                                                 |                                                                                                                    |  |  |
|  |  | <p>- กรณีต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงาน อย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองการส่งตัว กลับประเทศเพื่อแลกกับผล ประโยชน์</p>                                                          |   |                                                                                                                                 |                                                                                                                    |  |  |

|  |  |  |  |  |                                                       |  |  |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | และ<br>ควบคุมการทุจริต<br>เพื่อหาแนวทาง<br>แก้ไขต่อไป |  |  |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------|--|--|

| ที่      | กระบวนการ/งาน                              | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                 | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                              | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                  |
|----------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------|
| งานจรรยา |                                            |                                                                                    |               |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            |          |                               |
| ๑        | การจับกุมผู้กระทำความผิด<br>ตามกฎหมายจรรยา | เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์<br>อื่น ไตแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม<br>ตามกฎหมายจรรยา | ๙(สูง)        | ๑.อบรมกำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎ<br>หมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้<br>เรียกรับทรัพย์สิน หรือประ | ทุกวัน   | สารวัตร<br>ควบคุมงาน<br>จรรยา |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |  |  |
|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | <p>หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๑. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต</p> | <p>ประโยชน์ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> |  |  |
|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--|--|

| ที่       | กระบวนการ/งาน                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                     | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ  |
|-----------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|
| งานสืบสวน |                                       |                                                                     |            |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |               |
| ๑         | การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา | -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม          | ๒๐(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส. ฯ |
|           |                                       | -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี | ๒๐(สูงมาก) |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |               |
|           |                                       | -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี | 12(สูงมาก) |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |               |

|  |  |  |  |                                                                      |                                               |  |  |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อติดตามและควบคุม<br>การทุจริต ประจำสถานี | และควบคุมการทุจริต เพื่<br>หาแนวทางแก้ไขต่อไป |  |  |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--|--|

| ที่       | กระบวนการ/งาน | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---------------|-------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------|---------------|----------|--------------|
| งานสอบสวน |               |                                     |               |                                                      |               |          |              |

|   |                                              |                                                                                  |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |                    |
|---|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|
| ๑ | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน | ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว | ๔ (ต่ำ) | <p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขต่อไป</p> | ทุกวัน | รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ |
|---|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่

ที่ ๑๘๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรบางใหญ่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมี ภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการให้มีคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางใหญ่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางใหญ่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางใหญ่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### องค์ประกอบ

|                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. พ.ต.อ.รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย | ประธานกรรมการ       |
| ๒. พ.ต.ท.ธนเดช ที่นาคะ        | กรรมการ             |
| ๓. พ.ต.ท.เทวฤต มณีรัตน์       | กรรมการ             |
| ๔. พ.ต.ท.กรณรงค์ ศุภนันทนันท  | กรรมการ             |
| ๕. พ.ต.ท.ปฎิญา ตินโย          | กรรมการ             |
| ๖. พ.ต.ต.พายุ นิลละออ         | กรรมการ             |
| ๗. ร.ต.อ.สุวิทย์ ชะเอมโอษฐ์   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ร.ต.อ.หญิง อรรณันท์ ทาทอง  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๙. จ.ส.ต.สุเชาว์ เป้ววัน      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณ  
ใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีดำรงจรรยาบรรณใหญ่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณใหญ่
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณใหญ่
  ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณใหญ่มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีดำรงจรรยาบรรณใหญ่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2567 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง  
อื่น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พ.ต.อ.



(รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณใหญ่

## ๒.ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่





วันที่ ๑๑ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย ผกก.สภ.บางใหญ่ ได้เรียกหัวหน้าสายงานข้าราชการตำรวจในสายงาน ประชุมอบรมให้ความรู้เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้ประชุมชี้แจงและกำชับในเรื่องระเบียบวินัยแก่ข้าราชการตำรวจ ให้ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและอุดมคติของตำรวจ เน้นความสามัคคีในหมู่คณะ พร้อมทั้งดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจ ดูแลเอาใจใส่เรื่องสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับและสวัสดิการด้านต่างๆ อีกทั้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติตนปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ โดยนำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานโดยให้ความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต มีสติปัญญา ขยันอดทน แบ่งปัน เพื่อนำไปสู่ความความสมดุล มีความมั่นคงและยั่งยืน

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่



วันที่ ๑๘ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รณภัก ทับทิมธงไชย ผกก.สภ.บางใหญ่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เทวฤทธิ์ มณีรัตน์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางใหญ่ ได้เรียกข้าราชการตำรวจงานสอบสวน ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน ๑. พนักงานสอบสวนต้องเคารพในสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ ๒. พนักงานสอบสวนต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น ในศีลธรรม ๓. พนักงานสอบสวนต้องอำนวยความสะดวก ด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่องโปร่งใส และเป็นธรรมโดยปราศจากอคติ ๔. พนักงานสอบสวนต้องกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๕. พนักงานสอบสวนพึงประพฤติตนปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ โดยนำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อการบริการประชาชน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่



วันที่ ๑๙ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย ผกก.สภ.บางใหญ่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.กรณรงค์ ศุภนันท์ทนันทน์ รอง ผกก.สืบสวน สภ.บางใหญ่ ได้เรียกข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ประชุมชี้แจงและกำชับปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน ดังนี้

- ๑.กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี
- ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
- ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### งานจราจร สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่



วันที่ ๒๒ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย ผกก.สภ.บางใหญ่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปริญญาดินโย สวป.สภ.บางใหญ่ หัวหน้างานจราจร ได้เรียกข้าราชการตำรวจงานจราจร ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานจราจร โดยมุ่งเน้นการจัดการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนน ลดอุบัติเหตุในแต่ละพื้นที่ มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมมีความพร้อมทั้งความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในหลักนิติธรรม มีความซื่อสัตย์ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่จะนำไปสู่ความเป็น “สุภาพบุรุษจราจร” ที่เป็นผู้คิดดี พูดดี ประพฤติดี มีเกียรติ น่าเชื่อถือ น่ายกย่องอันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
งานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่



วันที่ ๒๖ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ น. พ.ต.อ.รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย ผกก.สภ.บางใหญ่ พ.ต.ต. สุวิทย์ ชะเอมโอษฐ์ สว. อก.สภ.บางใหญ่ ได้เรียกข้าราชการตำรวจงานอำนวยความสะดวก ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยความสะดวก ให้ข้อมูลข่าวสาร ประสานงาน กำกับดูแล ติดตาม โดยใช้ทรัพยากรทางการบริหาร อันได้แก่ คน งบประมาณ วัสดุ

อุปกรณ์และการจัดการ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดหน่วยงาน และประพฤติดนปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

### ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางใหญ่



วันที่ ๑๙ ม.ค.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รณภักดิ์ ทับทิมธงไชย ผกก.สภ.บางใหญ่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธนเดช

ทีนาคะ รอง ผกก.ป.สภ.บางใหญ่ ประชุมภายในสายงานป้องกันปราบปราม ชี้แจงและกำชับในเรื่องระเบียบวินัยแก่ข้าราชการตำรวจ กวดขันผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและอุดมคติของตำรวจอยู่เสมอ เน้นความสามัคคีในหมู่

คณะ อีกทั้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติตนปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ โดยนำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานโดยให้ความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต มีสติปัญญา ขยันอดทน แบ่งปัน เพื่อนำไปสู่ความความสมดุล มีความมั่นคงและยั่งยืนและการบริการประชาชน